

WIEDER REINKOMMEN.

STÄRKEN ENTDECKEN. ZUKUNFT GESTALTEN.

Praktische Erfahrungen, persönliche Begleitung und neue berufliche Perspektiven - Schritt für Schritt.

DAS BRINGT IHNEN DIE TEILNAHME

- wieder Struktur und einen geregelten Tagesablauf gewinnen
- praktisch tätig sein und eigene Fähigkeiten entdecken
- verschiedene Arbeitsbereiche kennenlernen
- Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit und Motivation stärken
- persönliche und fachliche Unterstützung erhalten
- Schritt für Schritt eine berufliche Perspektive entwickeln

MÖGLICHE ARBEITSBEREICHE

SOZIALES KAUFHAUS

Möbel, Haushaltswaren,
Textilien, Warenpräsentation

WERKSTATT

praktische und handwerkliche
Helfertätigkeiten

LANDSCHAFTSPFLEGE

Arbeiten im Freien und
Pflegearbeiten

FAHRRADBEREICH

Mithilfe bei Aufarbeitung und
einfachen Reparaturen

SIE WERDEN NICHT ALLEIN GELASSEN

- Einweisung am Arbeitsplatz und Arbeitssicherheit
- fachliche Anleitung direkt bei der Arbeit (Training on the Job)
- Unterstützung bei Motivation, Zeitmanagement und persönlichen Schwierigkeiten
- bei Bedarf Vermittlung von IT-Grundkompetenzen

INTERESSE?

Sprechen Sie Ihre Fallmanagerin oder Ihren Fallmanager
im Jobcenter an und fragen Sie nach einer
Arbeitsgelegenheit bei Kolping.

Arbeitsgelegenheit nach § 16d SGB II



Kolping

www.kolping-web.de

Jobcoaching@kolping-web.de

☎ +49 1515 422 99 85

INFORMATIONEN FÜR DAS FALLMANAGEMENT

MEHR ALS BESCHÄFTIGUNG.

STABILISIERUNG, ERPROBUNG UND ORIENTIERUNG

Unsere Arbeitsgelegenheiten sind ein niedrigschwelliger Schritt zur Stabilisierung und zur schrittweisen Heranführung an Anforderungen des Arbeitslebens.

IHR MEHRWERT IM FALLMANAGEMENT

Stabilisierung & Tagesstruktur: Motivation, Zeitmanagement und Selbstorganisation werden praktisch eingeübt.

Arbeitserprobung: Arbeitsverhalten, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit können im Alltag entwickelt und beobachtet werden.

Berufliche Orientierung: Unterschiedliche Arbeitsfelder machen Interessen, Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten sichtbar.

Fachliche Anleitung: Arbeitsplatzunterweisung, Arbeitssicherheit und Training on the Job sind Bestandteil.

Transparenz: Anwesenheiten werden dokumentiert; bei Bedarf erfolgt eine Rückmeldung an das Fallmanagement.

DER ENTWICKLUNGSWEG

Stabilität	Tagesstruktur	Erprobung	Kompetenzen	Perspektive
------------	---------------	-----------	-------------	-------------

GEEIGNET INSBESONDERE, WENN ...

- ein unmittelbarer Einstieg in Beschäftigung oder Qualifizierung noch nicht realistisch ist
- zunächst Stabilität, Tagesstruktur oder Belastbarkeit aufgebaut werden sollen
- eine praktische Erprobung zur Einschätzung von Stärken und Entwicklungsschritten sinnvoll ist

RAHMEN

Arbeitsgelegenheiten nach § 16d SGB II: zusätzlich, im öffentlichen Interesse und ohne Verdrängung regulärer Beschäftigung.

KOLPING - GEMEINSAM PERSPEKTIVEN ENTWICKELN

Kolping Werkstätten: ● Fürstenau ● Papenburg ● Wietmarschen

Hinweis: Die konkrete Zuweisung, Dauer und Mehraufwandsentschädigung richten sich nach der Entscheidung des zuständigen Jobcenters.